

CITTA' DI BUSCA

INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PER L'ANNO 2010

L'anno DUEMILAundici il giorno Vendicembre del mese di Febbraio alle ore 9,00 nella residenza del Comune di Busca;

TRA

Per la parte pubblica
Il segretario Generale Sig. SCARPELLO Dott. Giusto

Per la parte sindacale: Bureau Lucio FPCIL - Mani IVAN CISC.FP - Muli Profilo VIL FPL
Le R.S.U. i dipendenti comunali CUNIBERTI Dott. Giacomo e LUCIANO Rag. Sandra
Risulta assente il dipendente R.S.U. GOSSO Geom. Pier Luigi

Le funzioni di segretario verbalizzante vengono espletate dalla Sig.ra LUCIANO Sandra.

SI PROCEDE ALLA CONTRATTAZIONE PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ASPETTI GIURIDICI ED ECONOMICI DI LAVORO ANNO 2010 TRA LE PARTI SOPRAINDICATE

Richiamata l'ipotesi di contratto firmata dalle parti il 22 dicembre 2010;

Le parti prendono atto della comunicazione del Responsabile del Servizio Ragioneria del 06/08/2010 relativa alla quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2010 (allegato A) e s.m.i. degli organi competenti (Giunta Comunale e Revisore dei Conti).

DISPOSIZIONI ECONOMICHE ATTUATIVE:

- Richiamati i precedenti verbali, sulla base delle recenti disposizioni attuative, si concorda di modificare, considerando le disponibilità finanziarie, dalla presente contrattazione, l'allegato "R" dei sopraccitati verbali, mantenendo in vigore i criteri di commisurazioni e le relative pesature e di rideterminare i relativi importi come segue:
 - da 66,5 punti € 82,50;
 - da 40 a 66 punti € 41,25
 - sotto i 40 punti € 0 come da nuovo allegato "R1".

- Si concorda che ai dipendenti titolari di specifiche responsabilità di cui all'art. 7 del CCNL 9/5/06 venga riconosciuta un'indennità quantificabile secondo i requisiti stabiliti dall'allegato "Q" (come disposto con contrattazione integrativa decentrata verbale n. 03/2009 e successive), eccetto per coloro che beneficeranno di un passaggio economico, in quanto si ritiene che si effettuerebbe una doppia attribuzione con elementi di pesatura comuni alla scheda di valutazione approvata con verbale decentrato n. 2 del 28/12/2000.

- Coloro che già percepiscono una particolare retribuzione accessoria per una funzione prevista da specifiche normative di settore (ICI, STRANIERI, PROGETT., accantonamenti art. 208 C.D.S

ecc), potranno beneficiare della somma prescritta più altre voci del salario accessorio però decurtate come da all'allegato "S", (come ridefinito dal presente verbale) sulla base del principio di specialità e per un contenimento della spesa. A tale fine si prende atto che la quantificazione dell'indennità di cui allegato Q determinata da recupero ICI su somme precedentemente determinate a preventivo per l'anno 2010 verrà debitamente rivista nell'anno 2011.

Si concorda inoltre che le varie voci accessorie riguardanti il personale presente in servizio in part-time ovvero assente per lunghi periodi dell'anno (malattia ecc), saranno in parte riproporzionate (max 1 voce), sull'effettiva presenza in servizio.

DISPOSIZIONI ECONOMICHE DI QUANTIFICAZIONE SPECIFICHE INDENNITA':

- Ai dipendenti delle categorie B e C in possesso dei requisiti previsti viene riconosciuta l'indennità di maneggio valori di cui all'art. 36 del CCNL 14/07/2007 quantificata in max € 114,00 (0,50 € x 228 giorni ipotetici di servizio effettivo);
- Ai dipendenti delle categorie B e C in possesso dei requisiti previsti viene riconosciuta l'indennità di cui all'art. 36 c, 2 del CCNL 22/01/2004 (che integra l'art. 17 c.2 del CCNL 01/04/1999) quantificata in € 115,00 annui lordi;
- Ai dipendenti delle categorie A, B e C in possesso dei requisiti previsti (personale ufficio tecnico) viene riconosciuta ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22 gennaio 2004 un'indennità di rischio di max. € 15 mensili per 11 mensilità (quantificabili comunque con l'effettiva presenza in servizio);
- Ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett."e" del CCNL 01/04/1999 viene riconosciuta un'indennità di disagio di € 7,50 per undici mensilità ai dipendenti cat. B ed A (settore tecnico) così come individuati dal Responsabile del Servizio Tecnico e secondo i criteri di cui all'allegato "R1"; la quantificazione della presente indennità risulta coerente e proporzionata rispetto alle altre voci di salario accessorio.

Si dà atto di approvare le modalità di ripartizione delle sottoindicate voci, come già nelle precedenti contrattazioni, come da tabelle di dettaglio acquisite ed allegate al presente contratto:

REPERIBILITA':

Si dà atto delle disposizioni al riguardo del Responsabile dell'Ufficio Demografico (allegato I).

RIPARTIZIONE RECUPERO EVASIONE ICI ANNO 2010:

Le parti prendono atto dello schema di ripartizione del progetto di recupero evasione ICI 2010 (allegati C e C1);

CONTEGGIO RIEPILOGATIVO INDENNITA' DI MAGGIORAZIONE FESTIVA AGENTI P.M. ANNO 2010:

Le parti prendono atto del conteggio della indennità di maggiorazione festiva anno 2010 (allegato D1).

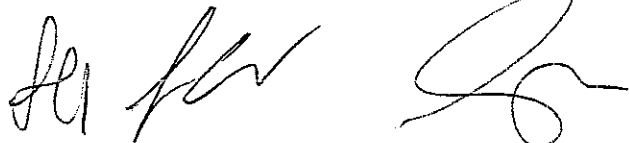
CONTEGGIO RIEPILOGATIVO INDENNITA' DI TURNO AGENTI P.M ANNO 2010:

Le parti prendono atto del conteggio dell'indennità di turno anno 2010 (allegato D2).

RIPARTIZIONE INCENTIVO PROGETTAZIONE ANNO 2010

Le parti prendono atto dello schema di ripartizione degli incentivi di progettazione anno 2010, (allegato E).

RIPARTIZIONE ISIAI



Le parti prendono atto degli schemi di ripartizione del compenso per l'ISTAT anno 2010 (allegato G).

☐ PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART. 208 CDS - ANNO 2010

Le parti prendono atto dell'accantonamento annuale in oggetto (come stabilito da contrattazione decentrata integrativa verbale n. 03/06). La stessa Parte Pubblica ribadisce come già in passato che l'argomento non sembra strettamente riconducibile alle materie che possono formare oggetto di contrattazione ma tuttavia, con questa precisazione, può anche prendersene atto. (ALLEGATO H).

Sulla base delle disposizioni sopra riportate le parti concordano pertanto nella ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2010 in parte stabile che ammonta ad € 15.748,04 e in parte variabile che ammonta ad € 5.992,10 (come sopra richiamato Allegato A). Stabiliscono che le rimanenze del fondo 2010 verranno riportate sul fondo 2011.

Con riferimento al verbale di contrattazione n. 3 /2009 e successivi si concorda sull'impossibilità di trattamento accessorio a favore di personale in servizio con contratto di somministrazione stante la carenza di risorse e la necessità di rispetto dei vincoli relativi alla spesa del personale.

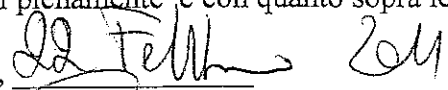
Finanziamento per attivazione progressioni economiche orizzontali.


Si concorda di attuare, con decorrenza dalla data di stipulazione dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2010 (22 dicembre 2010), ulteriori progressioni economiche orizzontali (n 3 dipendenti) che rispettano ampiamente le disposizioni normative e contrattuali ferme restando le ulteriori determinazioni che verranno eventualmente assunte per la completa applicazione ed esecuzione.

A tale proposito le Organizzazioni Sindacali presenti ribadiscono la corretta applicazione ed esecuzione in quanto la decorrenza stabilita il 22.11.2010 in fase di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato è sufficiente a non determinare l'applicazione delle limitazioni di cui al D.L. n. 78 /2010 (come anche ribadito dalla deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 69 del 7 febbraio 2011).

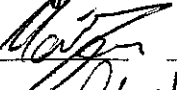
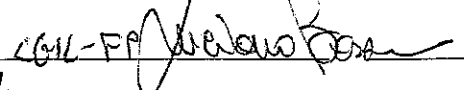

Tali progressioni risultano comunque, in ottemperanza al principio di economicità, entro e non oltre la somma di € 6.850,00 (deliberazione Giunta Comunale n. 52/2010) non utilizzate interamente nella precedente contrattazione, concordando altresì che per tali progressioni verranno utilizzate le valutazioni riferite agli anni 2008 e 2009, come agli atti disponibili, già effettuate per l'ultima progressione orizzontale che ha avuto decorrenza 1° luglio 2010 (per il personale risultato idoneo ma non beneficiario nell'ultima progressione). Si ribadiscono altresì i precedenti vincoli finanziari, percentuali e di settore e/o ufficio richiamati nel verbale integrativo n. 1/2010 e successivi atti dispositivi.

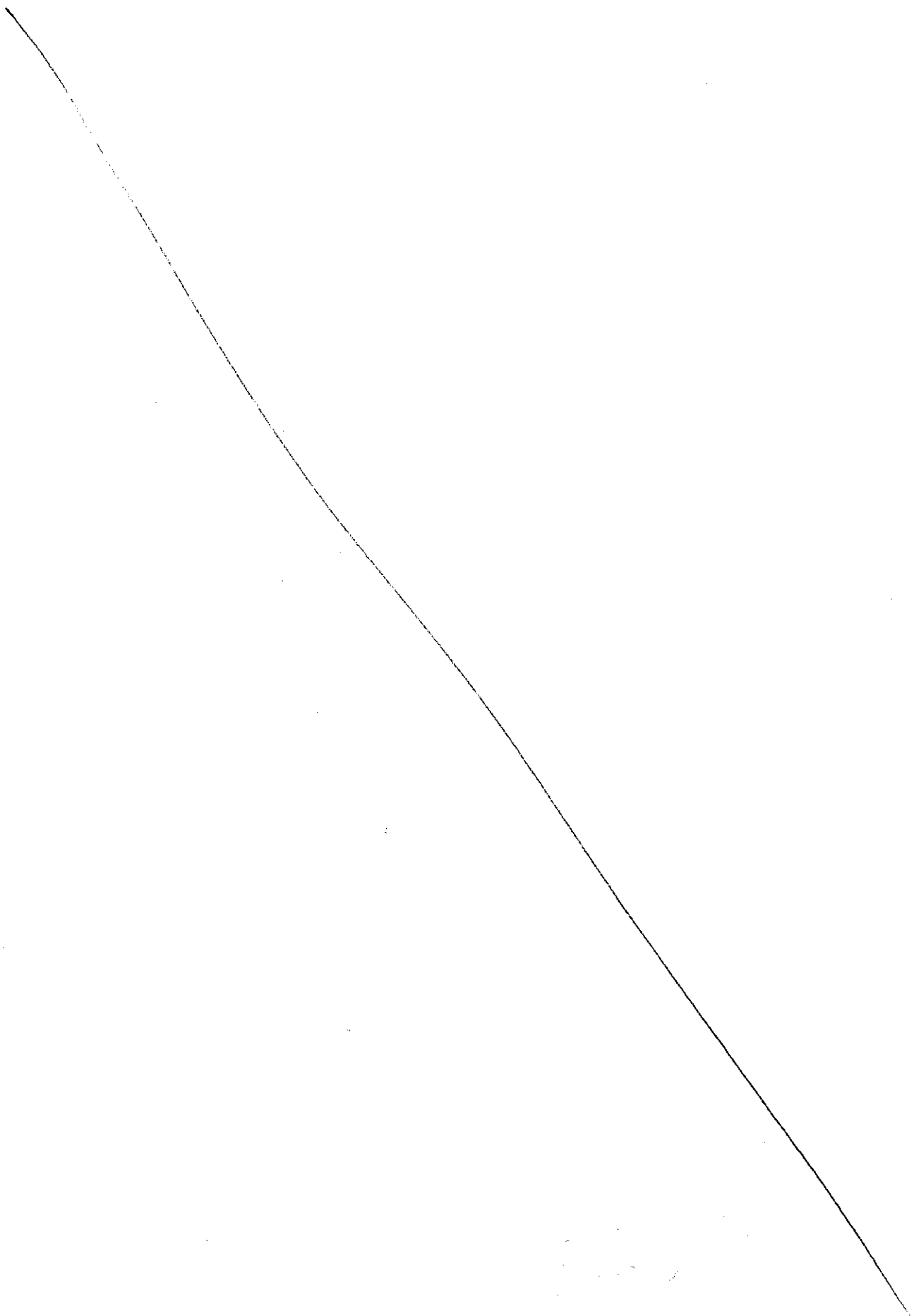
Trasmesso al Revisore il 24 dicembre 2010 il quale ha attestato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio con nota assunta al prot. n. 253 del 10 gennaio 2011 e con nota assunta al prot. n. 23066 del 22 dicembre 2010. La Giunta Comunale con deliberazione n 7 del 07.02.11 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva con tutte le specificazioni e rimandi che qui si intendono assunti pienamente e con quanto sopra le parti sottoscrivono in via definitiva.

Busca, 

Per l'Ente 

Per le R.S.U.  

SIGLE SINDACALI CISLFP  CGIL-FF 
UIL FPL 



**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2010

| | | | | |
|--|--|------------|-------------------|------------------|
| Art. 31 c. 1° ccnl 22.01.2004 | TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE | | € 48.412,74 | |
| Art. 32 c. 1° ccnl 22.01.2004 | Incremento Art. 32 c. 1° del CCNL 0,62% del Monte salari 2001 | | € 3.786,70 | |
| Art. 32 c. 2° cni 22.01.2004 | Incremento Art. 32 c. 2° del CCNL 0,5% del Monte salari 2001 | | € 3.053,79 | |
| | TOTALE PARTE STABILE | | 55.253,22 | |
| Art. 4 c. 1° cni 09.05.2006 | Incremento Art. 4 c. 1° del CCNL 0,5% del Monte salari 2003 | | 3.609,60 | |
| | TOTALE PARTE STABILE | | 58.862,82 | |
| Art. 8 c. 2° del 11.04.2008 | Incremento Art. 8 c. 2° del CCNL 0,6% del Monte salari 2005 | | 5.852,70 | |
| | TOTALE PARTE STABILE | | 64.715,52 | |
| | Personale Ata cessato 2000 | | -2.298,62 | |
| | Recupero R.I.A cessazioni | | 6.392,96 | |
| | Recupero R.I.A cessazione 2008 | (Scheda 6) | 192,82 | |
| | TOTALE PARTE STABILE | | 69.002,68 | |
| Dichiarazione congiunta N.1 CCNL 31.07.2009 | Differenziale ex art. 29 e dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 22/1/2004 | (scheda 3) | 7.103,35 | |
| | TOTALE PARTE STABILE | | 76.106,03 | (31/12/2009) |
| | UTILIZZO FONDO OBBLIGATORIO PER P.O E COMPARTO: | | | |
| CCNL 1/4/99 ART. 17 C.2 lett. B | Progressione orizzontale | (scheda 1) | -48.950,79 | Valori attuali |
| ccnl 22/1/2004 art. 33 | Indennità di comparto 2010 (-) | (scheda 2) | -11.407,21 | (a regime) (*) |
| | TOTALE UTILIZZI (VOCI USCITA) | | -60.358,00 | |
| | FONDO PROD. AL NETTO UTILIZZI SOPRA EVIDENZIATI | | 15.748,04 | Anno 2010 |

SOSPESA Progressione orizzontale CDI 14/05/2010 Dec. 1/07/2010 -3.425,00 (6/12) (*)

(*) I valori sono calcolati in relazione alla decorrenza (6 mesi), ma l'impatto a regime è pari ad euro 6.850,00

Sulla scorta del quadro normativo attuale L. 150/2009 e della L. 222/2010 si ritiene non più possibile l'attuazione

parte variabile

| | | | Cap. 780/2 | |
|---|---|------------|-----------------|---|
| | PARTE VARIABILE ANNO 2010 | | imp. 695 | |
| Art. 17 c. 5° cni 1-4-99 | Quota produttività 2010 non distribuita | | 8,67 | |
| | Recupero R.I.A (Ceruffi) anno 2009. (Non distribuita) | (Scheda 6) | 192,82 | Indicato ma non distribuito l'anno precedente |
| Art. 15 c. 1° lett. "m" | Economie da straordinario anno 2009 | | 626,04 | |
| Art. 4 c.2 lett. "a" CCNL 2008-2009 | Incremento (parte variabile) nel limite dell'1% del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%. | (Scheda 4) | * 0,00 | |
| Art. 15 c. 2° cni 1.04.99 | Incremento (parte variabile) importo max 1,2% monte salari 97 secondo quanto previsto dal comma 4 dello stesso Art. 15. (importo Max. Euro 5.164,57) | | 0,00 | Su proposta della parte pubblica. Previo parere del Revisore dei Conti: 1) Riorganiz. o 2) Specifici obiettivi. |
| | TOTALE PARTE VARIABILE | | 827,53 | |

| | | | | |
|---|---|------------------|---------------|---|
| Lettera c.1 lett. K del CCNL 1.4.99 | Contribuzione per l'attuazione del diritto dei cittadini dell'Unione e delle loro famiglie a soggiornare liberamente negli stati membri. (Direttiva 2004/35/CE) | 0,00 | 0,00 | importo Netto compenso (lordo =) |
| Lettera c.1 lett. K del CCNL 1.4.99 | Incentivo Ici - (Scheda 5) | 3.000,00 | | importo Netto compenso (lordo = 3.000,00) |
| Lettera c.1 lett. K del CCNL 1.4.99 | incentivo progettazione (spesati su capitolo incentivo progettazione -Determine segretario comunale) - (Scheda 5) | 15.000,00 | | Incentivo progettazione 2010 netto oneri riflessi effettivamente pagati |
| Art. 208 codice della strada comma 2 | Previdenza integrativa vigili urbani | 6.000,00 | | G.c.N. 140 del 22.12.2009 |
| | TOTALE PARTE VARIABILE ANNO 2010 | 24.000,00 | 827,53 | (*) |

| | | |
|------------------|------------------|------------------|
| 24.000,00 | 16.575,57 | 40.575,57 |
|------------------|------------------|------------------|

(*) Fatte salve le valutazioni di competenza della Giunta Comunale n° 114 del 13/10/10 di attribuzione ai sensi dell'art. 15 c 2 della somma di € 5.164,57.

(*) Al netto degli oneri riflessi

ALEGARD C

| | |
|------------------------------------|-----------------|
| Incentivo Ici D.LGS. 446/97 | |
| (*) | |
| Ufficio Tributi: | |
| Resp. Ici | 1.181,13 |
| Resp. Uff. tributi | 555,63 |
| Ufficio Tecnico | |
| U.T | 109,06 |
| Tot. compensi ai dipendenti | 1.845,82 |
| Contributi prev. Cpdel Inadel | 439,31 |
| IRAP | 156,89 |
| TOTALE | 2.442,02 |

| | |
|-------|-----------|
| Cap. | Imp./2010 |
| 780/7 | 476 |

5.398,64

| | |
|-----------------------------------|--------------|
| Compensi Istat | |
| (Rilevazione forza lavoro) | |
| Ufficio Demografico: | |
| Responsabile procedimento | 36,00 |
| Totale | 36,00 |

| | |
|-------|-----------|
| Cap. | Imp./2010 |
| 780/9 | 723 |

5.434,64

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large stylized signature on the left and several smaller marks on the right.

UFFICIO TECNICO
SEDE

Busca, 26 gennaio 2011

Prot. n. 1191

Spett.le RSU
SEDE

Oggetto: RIPARTIZIONE QUOTA INCENTIVO ICI DESTINATA ALL'UFFICIO TECNICO.

Il sottoscritto GOSSO Geom Pier Luigi comunica che la ripartizione della quota complessiva di incentivo ICI anno 2010 di € 109,06 per l'ufficio tecnico dovrà essere così ripartita:

€ 54,53 alla sig.ra /

€ 54,53 alla sig.ra

Tanto si trasmette per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GOSSO Geom PierLuigi



COMPENSI INCENTIVANTI SPECIFICHE ATTIVITA' ART. 17 COMMA 2 LETTERA G (Progettazione - Incentive-IGI)

| Incentivo Progettazione 2010 | | SCHEDA 5 | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|----------|------------------------------|-----------------------|-----------|--------|
| Estremi determina Segr. Comunale | Progettazioni lavori per: | F | F | F | F | F | F | F | F | F | F | TOTALE | Contributi CPDEL-Inps 23,80% | Contributi INPS 1,60% | Irap 8,5% | TOTALE |
| | | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | Euro | | | | | |
| D6 N.38 del 28-5-2010 | Ampliamento e ristruttur. Biblioteca | 130,83 | 130,83 | 130,83 | 261,66 | 109,02 | 109,02 | 109,02 | 109,02 | 207,58 | 4,19 | 872,19 | 207,58 | 4,19 | 74,12 | 285,88 |
| D6 N.50 del 06.07.2010 | Sistemazione e bitumatura strade collinari via morra e via S. Stefano | 27,37 | 27,37 | 27,37 | 54,75 | 22,81 | 22,81 | 22,81 | 22,81 | 43,43 | 0,88 | 182,48 | 43,43 | 0,88 | 15,47 | 59,78 |
| D6 N.51 del 6-7-2010 | Realizzazione struttura in acciaio impianti sportivi | 95,69 | 95,69 | 95,69 | 191,39 | 79,74 | 79,74 | 79,74 | 79,74 | 151,83 | 3,06 | 637,94 | 151,83 | 3,06 | 54,15 | 209,05 |
| D6 N. 74 del 1.10.2010 | Sistemazione e bitumatura strada collinare Via dei Cannoni a seuguito di Dianol alluvionali | 14,43 | 14,43 | 14,43 | 28,86 | 12,03 | 12,03 | 12,03 | 12,03 | 22,90 | 0,46 | 96,21 | 22,90 | 0,46 | 8,16 | 31,52 |
| D6 N. 79 del 9.11.2010 | Sistemazione e bitumatura strade collinari Via Casa Alpina Via Madonna del campanile, Via tonatana Torino, Via Caratto ed altre | 37,70 | 37,70 | 37,70 | 75,39 | 31,41 | 31,41 | 31,41 | 31,41 | 59,81 | 1,21 | 251,31 | 59,81 | 1,21 | 21,34 | 82,36 |
| D6 N. 80 del 9/11/2010 | Lavori di sistemazione e bitumatura di strade comunali Via san Mauro Beso, Via Ceresca, Via Viano, Via Borgata Marimo ed altre | 28,00 | 28,00 | 28,00 | 56,01 | 23,34 | 23,34 | 23,34 | 23,34 | 44,43 | 0,90 | 186,69 | 44,43 | 0,90 | 15,89 | 61,22 |
| Importi impegnati nel 2009 | | 334,02 | 334,02 | 334,02 | 668,06 | 278,35 | 278,35 | 278,35 | 278,35 | 529,98 | 10,69 | 2.226,82 | 529,98 | 10,69 | 189,13 | 729,80 |
| | | 668,04 | | | | | | | | 540,67 | | 2.226,82 | 540,67 | | | |

Riepilogo Incentivo Progettazione 2010

| TOTALE DA CORRISPONDERE | Cap. | Imp./2010 |
|------------------------------------|-------|-----------|
| Compensi ai Dipendenti U.T | 560/4 | |
| Contributi prev. Cpdel inadel Inps | 560/4 | |
| IRAP | 620/4 | |
| TOTALE | | |

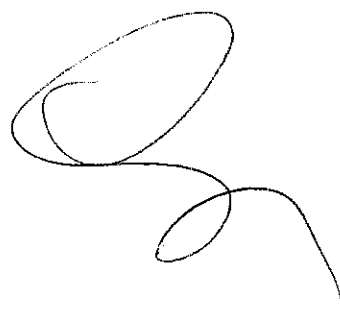
Cap. 560/4 Cap. 620/4
2.767,49 **189,13**

quadro G

ISTAT

Indagine Forze Lavoro 2010

Euro 36,00

A large, stylized handwritten signature in black ink, possibly reading 'S. G.' or similar.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'f. G.' or similar.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'J. G.' or similar.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'S. G.' or similar.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'G. G.' or similar.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'M. G.' or similar.

ALLEGATO "H"

PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART. 208 CDS

ACCANTONAMENTO ANNUALE

| | |
|--|------------|
| | € 1.200,00 |
| | € 1.200,00 |
| | € 1.200,00 |
| | € 1.200,00 |
| | € 1.200,00 |

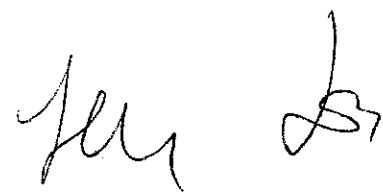
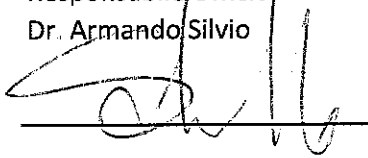
€ 6.000,00 TOTALE

Handwritten signatures and initials:
A large signature at the top right.
Below it, the word "firma" is written.
To the left of "firma", there are two smaller signatures.
At the bottom right, there are initials "AS" and "27".

ANNO 2010

| REPERIBILITA' | | | |
|---------------|---------|----------|----------|
| | Tariffa | 10,33 | |
| | | | |
| | | N. volte | Compenso |
| F | | 38 | 392,54 |
| F | | 9 | 92,97 |
| | | 13 | 134,29 |
| | | tot | 619,8 |

Responsabile/Ufficio
Dr. Armando Silvio



ALLEGATO "Q"

Indennità per particolari responsabilità anche sotto l'aspetto quantitativo

| | | | |
|-----------|---|---|---------|
| CATEGORIA | C | € | 1150,00 |
| CATEGORIA | B | € | 1150,00 |

| | |
|---|--|
| 1 | SCENARIO NORMATIVO E/O OPERATIVO UTILIZZATO PER L'ESPLETAMENTO DEL PROCEDIMENTO E/O DELL'ATTIVITA' |
|---|--|

| |
|--------------------|
| PUNTI ATTRIBUIBILI |
| 4 |
| 40 |

| | |
|--------------|----|
| RIPARTO PESI | |
| B | 4 |
| M | 22 |
| A | 40 |

| |
|-------|
| PASSO |
| 18 |

| | |
|---|---|
| 2 | RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA PROCEDIMENTALE E/O OPERATIVA |
|---|---|

| |
|--------------------|
| PUNTI ATTRIBUIBILI |
| 5 |
| 50 |

| | |
|--------------|------|
| RIPARTO PESI | |
| B | 5 |
| M | 27,5 |
| A | 50 |

| |
|-------|
| PASSO |
| 22,5 |

| | |
|---|--|
| 3 | DISPONIBILITA' E PARTECIPAZIONE PROCEDURALE NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI |
|---|--|

| |
|--------------------|
| PUNTI ATTRIBUIBILI |
| 4 |
| 40 |

| | |
|--------------|----|
| RIPARTO PESI | |
| B | 4 |
| M | 22 |
| A | 40 |

| |
|-------|
| PASSO |
| 18 |

| | |
|---|------------------------------------|
| 4 | INDICE DI AUTONOMIA PROCEDIMENTALE |
|---|------------------------------------|

| |
|--------------------|
| PUNTI ATTRIBUIBILI |
| 5 |
| 50 |

| | |
|--------------|------|
| RIPARTO PESI | |
| B | 5 |
| M | 27,5 |
| A | 50 |

| |
|-------|
| PASSO |
| 22,5 |

categorie B e C

€ 1.150,00 DA 91 punti
 € 575,00 SINO A 90 punti
 € 0,00 SOTTO I 49,5 punti

Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller ones.

ANNO 2010

DIPENDENTE:

ALLEGATO "R1"

INDENNITA' DI DISAGIO

€ 82,50

CRITERI DI COMMISURAZIONE

1 PER ATTIVITA' LAVORATIVA PRESTATI IN CONDIZIONI CLIMATICHE DISAGIATE

PUNTI ATTRIBUIBILI

| |
|----|
| 4 |
| 40 |

RIPARTO PESI

| | |
|---|----|
| B | 4 |
| M | 22 |
| A | 40 |

PASSO

18

2 PER ATTIVITA' LAVORATIVA PRESTATI IN CONDIZIONI AMBIENTALI DISAGIATE

PUNTI ATTRIBUIBILI

| |
|----|
| 4 |
| 40 |

RIPARTO PESI

| | |
|---|----|
| B | 4 |
| M | 22 |
| A | 40 |

3 PER ATTIVITA' LAVORATIVA PRESTATI IN ORARI DISAGIATI

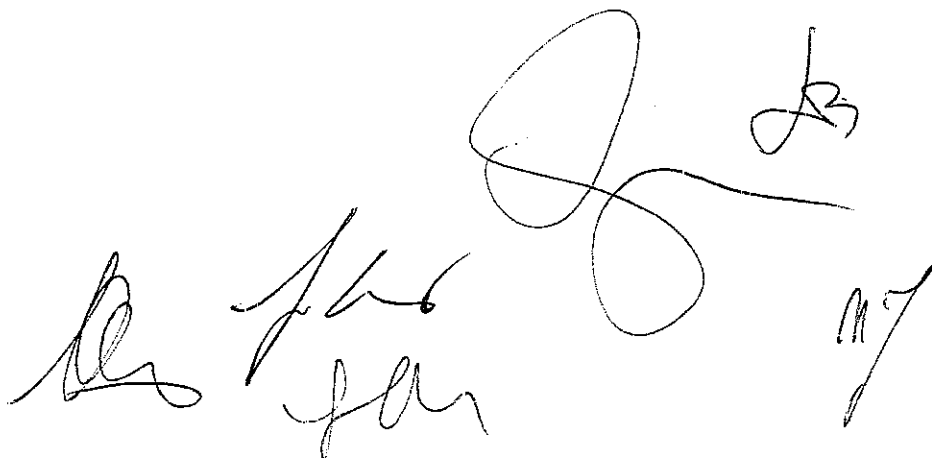
PUNTI ATTRIBUIBILI

| |
|----|
| 4 |
| 40 |

RIPARTO PESI

| | |
|---|----|
| B | 4 |
| M | 22 |
| A | 40 |

€ 82,50 DA 66,5 punti
€ 41,25 da 40 a 66 punti
€ 0,00 sotto i 40 punti

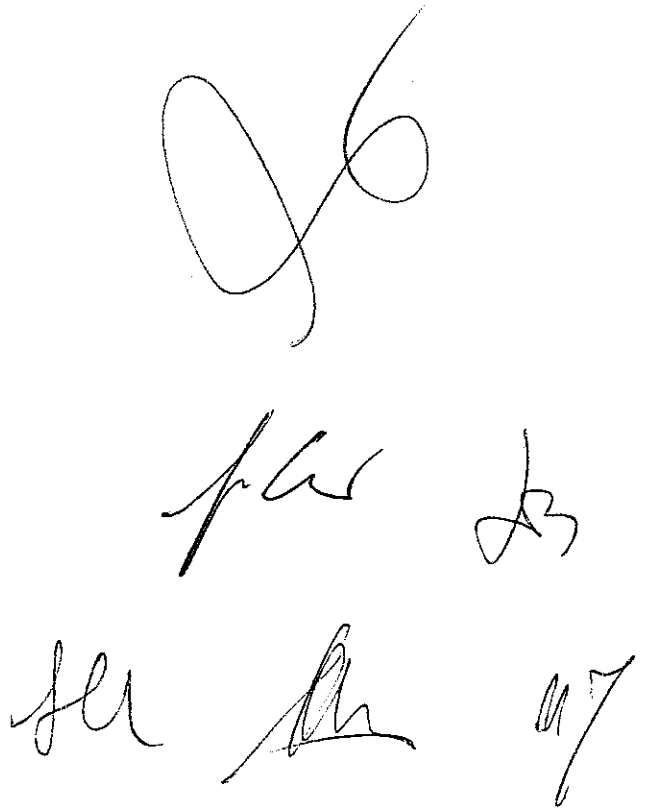


ALLEGATO "S"

CRITERI DECURTAZIONE INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' IN RELAZIONE AL PERCEPIMENTO DI ALTRE INDENNITA' SPECIFICHE DEL SETTORE D'APPARTENENZA

X è l'indennità accessoria ICI, ISTAT/STRANIERI, PROGETTAZIONE, ART. 208 CDS., ecc.

| | Nessuna decurtazione | | |
|-----------------------------|------------------------|-----|-----|
| X da 1 € a € 300,00 | | | |
| X da € 301,01 e 600,00 € | Procedimento decurtato | del | 10% |
| X da € 600,01 a € 1300,00, | Procedimento decurtato | del | 30% |
| X da € 1300,01 a € 2000,00, | Procedimento decurtato | del | 50% |
| X oltre € 2.000,01 | Procedimento decurtato | del | 70% |



Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller ones.

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010 DIPENDENTI
COMUNE DI BUSCA.**

**RELAZIONE AI FINI DELL'UTILIZZABILITA' DELLE RISORSE AI SENSI
DELL'ART. 15 C. 2 DEL CCNL 01/04/1999.**

IL REVISORE DEI CONTI

Comune di Busca
Data 22/12/2010
N. Prot. 0023066 / 2010
Tit. III Cl. 00 Fasc 00
JOR Ragioneria

Con riferimento all'art. 15 c. 2 e c. 4 del CCNL 1° aprile 1999.



CERTIFICA

la utilizzabilità della somma stanziata sul fondo risorse decentrate anno 2010 per l'intero importo di € 5.164,57 in quanto disponibile in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 29/09/10, e successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 13/10/2010, delibere che richiamano anche la deliberazione della Giunta Comunale n. 137/2009 in merito alla tabella allegata, il tutto ha determinato un processo di razionalizzazione e di riorganizzazione delle attività, con conseguente risparmio di spese.

Tanto si dichiara per gli adempimenti di competenza.

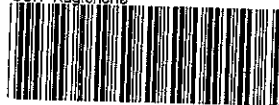
Busca, 22 dicembre 2010

IL REVISORE DEI CONTI

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Antonio P. P.', written in a cursive style.

COMUNE DI BUSCA
REVISORE DEI CONTI

Comune di Busca
Data 10/01/2011
N. Prot. 0000253 / 2011
Tit. III Cl. 00 Fasc 00
UOR Ragioneria



Verbale del 07 GENNAIO 2011

Oggetto Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010.

In data odierna si è riunito il revisore dei conti del Comune di Busca

Premesso

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal revisore dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è stata inviata al revisore entro 5 giorni e la relazione illustrativa tecnico finanziaria in data 29 dicembre 2010. ";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal revisore dei conti"
- che il parere del revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;

visto

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 22 dicembre 2010 una preintesa per l'applicazione del contratto integrativo decentrato e all'utilizzo del salario accessorio anno 2010;
- che detta preintesa è stata trasmessa al Revisore in data 23 dicembre 2010;
- che nella nota di trasmissione sono allegate le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che in data 29 dicembre 2010 il Responsabile del servizio finanziario ha attestato che lo stanziamento ed impiego assunto sui relativi bilanci coprono interamente i costi derivanti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo;

- che nella relazione illustrativa il Responsabile del servizio finanziario ha precisato che i criteri adottati dall'Amministrazione sono stati rivolti a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità;
- che in data 22 dicembre 2010 il Revisore ha espresso parere favorevole in merito all'utilizzabilità del fondo ex art.15 c.2 del CCNL 01-04-1999;

attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

Letto, confermato, sottoscritto

IL REVISORE DEI CONTI



Busca 29/12/2010

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2010.
Artt. 40 e 40 bis del D L vo 165/2001 e Art. 54 D L. vo N. 150/2009

Al Revisore dei conti

PREMESSA

L' art 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo e che in uno sono comprese nel presente documento.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 52 del 05/05/2010 la Giunta Comunale ha approvato la contrattazione anno 2009 e stabilito alcune direttive programmatiche inerenti l'utilizzo delle risorse con effetti anche nei successivi contratti decentrati integrativi, successivamente autorizzandone la sottoscrizione definitiva con deliberazione G.C. N. 60 del 19/05/2010;

Con deliberazione n. 109 del 29/09/2010 la Giunta Comunale ha approvato la costituzione del fondo produttività 2010;

Con deliberazione n. 114 del 13/10/2010 la Giunta comunale autorizzava l'ulteriore attribuzione dell'importo di Euro 5.164,57 sulla parte variabile ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 1999;

Con deliberazione n. 145 del 20/12/2010 la Giunta Comunale ha dato gli indirizzi per l'impiego delle risorse di parte stabile e variabile che vanno a comporre il fondo incentivante per l'anno 2010.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 22/12/2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio anno 2010

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art. 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 83.300,62

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Fino alla definizione complessiva del CCDI 2010 rimangono in vigore le norme previste dal CCDI 2009 G.C. N. 60 del 19/05/2010

La Giunta comunale con la già citata deliberazione N. 114 del 13/10/2010 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 il seguente importo:

- - **ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 - RISORSE INTEGRATIVE -**
Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 esclusa la dirigenza € 5.164,57

Per il suddetto incremento è stato acquisito il parere favorevole del revisore unico dei conti secondo quanto previsto al comma 4 dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999;

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 77.308,52 (comprendente della quota a carico di bilancio per lo scorrimento P O dichiarazione congiunta N. 4 e dell'indennità di comparto art. 33 c. 4 lett. A) e sono così determinate:

| COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE FISSE | | EURO |
|--|---|------------------|
| CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2 (Unico importo consolidato) | Risorse stabili al 22/01/2001 | 48.412,74 |
| (CCNL 22/01/2004 art. 31 c.1) | 0,62% Monte Salari 2001 | 3.786,70 |
| (CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2) | 0,50% Monte Salari 2001 | 3.053,79 |
| (CCNL 22/01/2004 art. 32 c 7 alte professionalità) | | 0,00 |
| (CCNL 09/05/2006 art.4 comma 1) | 0,5 % Monte Salari 2003 | 3.609,60 |
| (CCNL 11/04/2008 art.8 comma 2) | 0,60% Monte Salari 2005 | 5.852,70 |
| Assegni anzianità e ad personam cessati | CCNL 05.10.01 art.4 c. 2) | 6.585,78 |
| Riduzione fondo parte fissa | (Personale ATA cessato) | -2.298,62 |
| Altre risorse fisse | | 0,00 |
| Indennità di comparto a carico bilancio | Art. 33 c. 4 lett. A | 1.202,48 |
| Progressioni orizzontali carico bilancio | CCNL 09/05/2006 - Dichiarazione cong. N. 4 | 7.103,35 |
| TOTALE | | 77.308,52 |

che finanziano:

| DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI E STORICHE | | |
|--|-----------------------|-------------------|
| Indennità di comparto | CCNL 2004 art. 33 | 12.609,68 |
| Progressioni orizzontali (*) | lett b | 50.770,86 |
| Indennità di rischio | lett d | Rif. Verb. 2/2010 |
| Indennità di disagio | lett e | Rif. Verb. 2/2010 |
| Indennità per specifiche resp Lett. F) - (vds Determine e decreti sindacali) | CCNL 2006 art. 7 c. 1 | Rif. Verb. 2/2010 |
| Indennità di turno | lett d | Rif. Verb. 2/2010 |
| Indennità maneggio valori | lett d | Rif. Verb. 2/2010 |
| TOTALE destinazioni vincolate e storiche | (Totale provvisorio) | 63.380,54 |

(*) Valore provvisorio da quantificare successivamente con Determina del Segretario comunale (Vds verbale 2/2010)

Vedasi in proposito gli allegati al Verbale N. 2/2010 sotto riportati:

- Allegato Q – Indennità per particolari responsabilità anche sotto l'aspetto quantitativo;
- Allegato R1 - Indennità di disagio
- Allegato S – Criteri decurtazione per particolari responsabilità in relazione al percepimento di altre indennità specifiche del settore di appartenenza;
- Allegato H – Previdenza complementare Vigili urbani Art. 208 CDS

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 10.100,73 e sono così determinate:

| COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO | | |
|--|---|------------------|
| CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett.k | Specifiche disposizioni Legge - Progettazione | 2.226,82 |
| CCNL 5/10/01 art. 4 c. 3 | Integrazione Lettera k – Ici | 1.845,81 |
| CCNL 1/04/99 art. 15 c.1 lett. K | Compensi Istat | 36,00 |
| CCNL 1/04/99 art. 15 comma 2 | 1,2 % Monte salari 97 | 5.164,57 |
| CCNL 1/04/99 art. 15 comma 5 | Nuovi servizi o rinegoziazione | 0,00 |
| CCNL 1/4/99 art 15 c 1 lett. M | Risparmi straordinario | 626,04 |
| CCNL 1/4/99 –art 17 c. 5 | Somme non utilizzate fondo anno precedente | 201,49 |
| Riduzioni del fondo | | 0,00 |
| Altre risorse variabili | | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | 10.100,73 |

che finanziano:

| DESTINAZIONE FONDO RISORSE VARIABILI | | |
|---|------------------------------|--------------------|
| Produttività e miglioramenti servizi individuale | lett a di cui : | |
| | progetti incentivanti | Vds Verbale 2/2010 |
| | altri | Vds Verbale 2/2010 |
| Indennità per specifiche responsabilità - altre responsabilità temporanee | lett f | Vds Verbale 2/2010 |
| Indennità per specifiche responsabilità - | lett i | Vds Verbale 2/2010 |
| Specifiche disposizioni di legge progettazioni | D lgs 163/2006 art 92 c. 5-6 | 2.226,82 |
| Specifiche disposizioni di legge Ici | lett g | 1.845,81 |
| Specifiche disposizioni di legge | lett g | 36,00 |
| Altre destinazioni variabili | | Vds Verbale 2/2010 |
| TOTALE destinazioni dell'anno vincolate per destinazione (esclusa la previdenza complementare vigili art. 208 CDS) | (Valore provvisorio) | 4.108,63 |

La parte residua delle risorse del fondo verrà destinata con i criteri stabiliti nei limiti degli stanziamenti sopra evidenziati.

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determina del Segretario comunale n 98 del 14/12/2010,:

- nel capitolo n. 780/2 gestione competenza per € 21.740,14;
- nel capitolo n. 780/2 gestione residui per € 201,49;
- nel capitolo n. 780/3 gestione competenza per gli oneri riflessi 5.000,00;

- nei capitoli di bilancio relativi agli stipendi distinti per settore per la quota riferibile alle progressioni orizzontali ed alla indennità di comparto;
- nel capitolo n. 560/4 incentivi progettazione lavori pubblici
- nel capitolo n. 780/7 Incentivo Ici (D.Lgs N. 446/97)
- nel capitolo n. 780/9 - Compensi Istat rilevazione forza lavoro

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che i responsabili delle posizioni organizzative ed il segretario comunale avranno accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Art. 54 D.Lgs. 150/2009

Premessa

La presente parte della relazione viene redatta e sottoscritta dal responsabile del servizio finanziario e sarà successivamente sottoscritta dal Segretario comunale che ha svolto la funzione di parte pubblica nella delegazione trattante sulla scorta delle indicazioni ricevute e degli elementi che si è potuto acquisire.

Il Comune di Busca e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto in data 22/12/2010 la preintesa al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Busca – risorse anno 2010 (Verbale N. 2/2010).

L'accordo è finalizzato a dare attuazione agli artt. 3 e 4 del CCNL del 22/01/2004 ed è definito nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di parte pubblica. In quest'ambito vengono, indicate le ragioni che motivano le scelte di questa Amministrazione come segue.

Illustrazione principali scelte negoziali

Come punto di partenza della trattativa si ritiene opportuno confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi.

Vengono confermate nel dettaglio le prestazioni di lavoro attuate all'interno dell'ente che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale tali da giustificare l'applicazione dell'art. 37 ccnl del 14.9.2000 inerente l'indennità di rischio.

Viene confermata la precedente applicazione dell'indennità di disagio-ex art. 17 c. 2 lett. E) del CCNL del 01.04.1999 - e delle indennità di turno, orari festivi ecc... secondo i criteri precedentemente applicati e nei limiti delle disponibilità assegnate al riguardo.

Ai fini del riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 36 CCNL 22/01/2004, viene qui approvato e confermato il sistema dei criteri dettati dalla contrattazione e già in essere. Tale sistema troverà applicazione nel contesto della contrattazione 2010 nei limiti delle disponibilità assegnate al riguardo.

In questo contesto si ribadisce, come già disposto con il precedente contratto decentrato per l'anno 2009, l'esigenza di stabilire adeguate categorie economiche, tramite progressioni orizzontali, stante l'assetto organizzativo fortemente carente di risorse umane e l'evidente necessità di fruire al massimo delle esistenti professionalità. Questa necessità che, come detto, giustifica i contenuti del

contratto 2009, si conferma per l'anno 2010 e costituisce base motivazionale oltreché per le progressioni economiche orizzontali anche per l'applicazione dell'istituto di particolare responsabilità.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Come si rileva, per quanto segue le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate legato agli obiettivi posti dall'Amministrazione

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n. 2 volte

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

| |
|--|
| INDENNITA': |
| <ul style="list-style-type: none">• descrizione: Maneggio Valori• importo massimo previsto nel fondo € 114,00 (0,50 x 228 giorni)• Riferimento alla norma del CCNL: Art. 36 CCNL 14/07/2007 -• riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Verbale 2/2010• criteri di attribuzione: Dipendenti delle categorie B e C• obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Indennità riconosciuta al rischio economico per specifiche figure professionali. |

| |
|---|
| INDENNITA': |
| <ul style="list-style-type: none">- descrizione: Indennità di responsabilità- importo massimo previsto nel fondo € 115,00 annui lordi- Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004 -- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Verbale 2/2010- criteri di attribuzione: Dipendenti delle categorie B e C- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Remunerare i dipendenti che sono responsabilizzati maggiormente per compiti gestionali specifici di settore. |

| |
|--|
| INDENNITA' |
| <ul style="list-style-type: none">- descrizione: Indennità di rischio- importo massimo previsto nel fondo € 15 mensili per 11 mensilità- Riferimento alla norma del CCNL: 41 del CCNL 22/01/2004 -- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Verbale 2/2010- criteri di attribuzione: Dipendenti delle categorie A, B e C in possesso dei requisiti previsti (personale ufficio tecnico)- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Riconoscimento economico per il personale maggiormente esposto a rischio professionali. |

| |
|--|
| INDENNITA' |
| <ul style="list-style-type: none">- descrizione: Indennità di disagio- importo massimo previsto nel fondo € 82,50- Riferimento alla norma del CCNL: 41 del CCNL 22/01/2004 -- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Verbale 2/2010- criteri di attribuzione: Allegato R1 |

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità è quella di incentivare la remunerazione spettante a personale impiegato in particolari situazioni di disagio ambientali o di orario.

Indennità o compenso

- descrizione: **Reperibilità**
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 11 CCNL 5/10/2001 -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Verbale 22/01/2004
- criteri di attribuzione:
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Correlare il compenso al disagio del lavoratore impegnato in servizi inderogabili.

Indennità o compenso

- descrizione: **Indennità di maggiorazione Festiva – Indennità di Turno -**
- importo stabilito a consuntivo su servizi predisposti da Comando Vigili -
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17 c. 2 CCNL 1 04/1999 -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Verbale 22/01/2010
- criteri di attribuzione: Agenti di polizia municipale riparto
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Estensione dell'orario di servizio a tutela della pubblica sicurezza.

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE:

Indennità per particolari responsabilità anche sotto l'aspetto quantitativo Art. 7CCNL 9/5/2006

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Miglioramento dei servizi qualitativi e quantitativi
- Importo €1.150 (Categorie B – C)
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Verbale 2 del 22/12/2010
- criterio di remunerazione: Allegato "Q"

ALTRE DESTINAZIONI: INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI (D Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni)

Progetto "Ampliamento e ristrutturazione Biblioteca Comunale -Liquidazione incentivo alla progettazione"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: biblioteca-cultura
- Importo € 872,19
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Det. Segr. Com. le n. 38 del 28 05 2010
- criterio di remunerazione: G.C. n.143 del 16 06.1998

Progetto "Sistemazione e bitumatura strade collinari Via Morra e Via Santo Stefano Liquidazione incentivo alla progettazione_"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: sistemazione strade collinari
- Importo € 182,48
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Det. Segr. Com. le n. 50 del 06 07 2010
- criterio di remunerazione: G.C. n.143 del 16.06.1998

Progetto "Realizzazione nuova struttura in acciaio per messa a norma e completamento impianti sportivi – Liquidazione incentivo alla progettazione"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: messa a norma impianti sportivi
- Importo € 637,93
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Det. Segr. Com. le n. 51 del 06.07.2010
- criterio di remunerazione: G.C. n.143 del 16.06.1998

Progetto "Sistemazione e bitumatura strada collinare denominata Via dei Cannoni a seguito di danni alluvionali – Liquidazione incentivo alla progettazione"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: sistemazione strada in seguito danni alluvionali
- Importo € 96,21
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Det. Segr. Com. le n. 74 del 12.10.2010
- criterio di remunerazione: G.C. n.143 del 16.06.1998

Progetto "Sistemazione e bitumatura strade collinari Via Casa Alpina, Via Madonna del Campanile, Via Fontana Torino, Via Ceretto ed altre. Liquidazione incentivo alla progettazione"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: sistemazione strade collinari
- Importo € 251,30
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Det. Segr. Com. le n. 79 del 09.11.2010
- criterio di remunerazione: G.C. n.143 del 16.06.1998

Progetto "Sistemazione e bitumatura di strade comunali Via San Mauro Basso, Via Ceresa, Via Viano, Via Borgata Marino ed altre. Liquidazione incentivo alla progettazione"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: sistemazione strade comunali
- Importo € 186,69
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Det. Segr. Com. le n. 80 del 09.11.2010
- criterio di remunerazione: G.C. n.143 del 16.06.1998

- ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI - (G.C. n. 12/2006) - E ISTAT -"

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. Nello specifico:
- Importo complessivo € 1.881,81 di cui 36,00 ISTAT ed Euro 1845,81 Recupero ICI
- Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1999 art. 17 lett. k per recupero evasione ICI

- DISPOSIZIONI ATTUATIVE – CRITERI DECURTAZIONE:

CRITERI DECURTAZIONE PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' IN RELAZIONE AL PERCEPIMENTO DI ALTRE INDENNITA' SPECIFICHE DEL SETTORE D'APPARTENENZA"

- descrizione e criteri: trattasi di decurtazioni del salario accessorio per coloro che percepiscono una particolare retribuzione accessoria per una funzione specifica sulla base di principi di specialità e per un contenimento della spesa
- Riferimento alla norma del CCDI Allegato S

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili

- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria con contestuale relazione illustrativa ex art. 54 D.Lgs 150/2009;

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario



7/2/2011
